

Opis situacije		Bolniški stalež	Pristojni organ za odreditev bolniškega staleža	Izdaja e-BOL	Vrsta in višina prejema, ki ga izplača delodajalec	Možnost refundacije oz. sofinanciranja	Pristojna institucija za vložitev zahtevka
1. ZDRAV DELAVEC, KI DELA OD DOMA		NE	/	NE	plača	NE	/
2. OKUŽBA S COVID-19 (-pozitiven bris ALI - znaki bolezni za COVID-19 + bris ni bil opravljen + prisotnost COVID-19 v družini ali v skupnosti (npr. na delovnem mestu) + velika verjetnost za prenos okužbe)	2a. okužba izven delovnega mesta in delavec ne dela od doma	DA (razlog IZOLACIJA dokler je oseba kužna, šifra razloga: 8)	izbrani osebni zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 90 koledarskih dni znaša 90 % osnove po ZVZZ, - od 91. koledarskega dne pa 100 % osnove po ZVZZ	DA - ves čas trajanja razloga izolacija	ZZZS
		DA (razlog BOLEZEN za čas po prenehanju kužnosti, če je oseba še nadalje nezmožna za delo, šifra razloga: 1)	izbrani osebni zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 90 koledarskih dni znaša 80 % osnove po ZVZZ, - od 91. koledarskega dne pa 90 % osnove po ZVZZ	DA - od 31. delovnega dne zadržanosti od dela za razlog bolezni	ZZZS
	2b. okužba na delovnem mestu in delavec ne dela od doma	DA (razlog POŠKODBA PRI DELU, šifra razloga: 4) praviloma na podlagi obrazca ER-8, izjemoma na podlagi drugega dokazila, s katerim se potrjuje okužba na delovnem mestu	- do 30. koledarskih dni izbrani osebni zdravnik - od 31. koledarskega dne dalje imenovani zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 30 delovnih dni 100 % osnove iz ZDR, - od 31. delovnega dne 100 % osnove po ZVZZ	DA - od 31. delovnega dne	ZZZS
	2c. delavec dela od doma (okužba izven delovnega mesta ali na delovnem mestu)	NE	/	NE	plača	NE	/
3. KRATKOTRAJNA ODSOTNOST OD DELA ZARADI BOLEZNI (20. člen ZZUOOP)		DA (razlog BOLEZEN-3 DNI, šifra razloga: 13) do 3 zaporedne delovne dni v koledarskem letu - možno uveljavljati od vključno 24.10.2020 in do vključno 31.12.2020 (možno podaljšanje ukrepa s sklepom Vlade RS najdlje do 30. 6. 2021)	zavarovanec sam	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA -od 1. do največ 3. delovnega dne	ZZZS
4. ODREJENA KARANTENA	4a. zaradi stika z okuženo osebo na delovnem mestu in ni možno delo od doma	NE	/	NE	nadomestilo plače -100 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *
	4b. zaradi stika z okuženo osebo izven delovnega mesta in ni možno delo od doma	NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *
	4c. zaradi stika z okuženo osebo (na delovnem mestu ali izven delovnega mesta) in delavec dela od doma	NE	/	NE	plača	NE	/
5. VARSTVO ZDRAVEGA OTROKA zaradi višje sile (zaprtje vrtcev in šol) ali odrejene karantene otroku		NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ
6. NEGA okuženega in/ali bolnega otroka		DA (razlog NEGA, šifra razloga: 6)	pediater	DA	nadomestilo plače -80 % osnove po ZVZZ	DA -od 1. delovnega dne	ZZZS
7. ČAKANJE NA DELO		NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *

*Če delavec v času čakanja / karantene zboli, ima bolniški stalež prednost pred čakanjem / karanteno

ZZZS – Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije

ZRSZ – Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

Situacija	Plača/Nadomestilo	Plačnik
Zdravi delavec, ki po dogovoru z delodajalcem preventivno ostane doma	100 % plača	delodajalec
Zdravi delavec, ki mu delodajalec iz poslovnih razlogov odredi čakanje na domu	nadomestilo v višini 80 % plače zadnjih treh mesecev in ne manjše kot minimalna plača	država povrne 80 % izplačanega nadomestila (bruto1), max 892,50 EUR na mesec
Zdravi delavec, ki mu delodajalec zaradi izjemnih okoliščin odredi delo na domu ali drugo delo	100 % plača	delodajalec
Zdravi delavec v karanteni, ki dela na domu	100 % plača	delodajalec
Zdravi delavec v karanteni, ki svojega dela ne more opravljati na domu	nadomestilo v višini 80 % plače zadnjih treh mesecev in ne manjše kot minimalna plača	država povrne izplačano nadomestilo plače
Zdravi delavec v karanteni zaradi stika z okuženo osebo na delovnem mestu, ki dela ne more opravljati na domu	100 % nadomestilo plače	
Zboleli in potrjeno okuženi delavec		

Situacija	Plača/Nadomestilo	Plačnik
	90 % bolniško nadomestilo prvih 90 dni, nato 100 %	država povrne izplačano nadomestilo plače
Delavec, ki bo ostal doma zaradi varstva otrok (višja sila zaradi obveznosti varstva)	nadomestilo v višini 80 % plače zadnjih treh mesecev	država povrne izplačano nadomestilo plače